



2022-12-26

VÅR VERKSAMHET

# Verksamhetsplan

framtaget av föreningsstyrelsen  
och ledare i **Floda BOLF** – fotboll

## 2023 – 2025

# Målsättning med Verksamhetsplanen Floda BoIF 2023–2025:

## Syfte

Föreningen önskar med detta dokument skapa en struktur för att hantera kortsiktiga och långsiktiga mål. Vad vill föreningen och hur mäter vi resultat av satta mål. I samband med årsslutet ser vi, med hjälp av verksamhetsberättelserna från alla lag, på årets utfall och gör en analys av klubbens och ledarnas insatser för att eventuellt kunna justera till nästkommande år.

Verksamhetsplanen tar sin utgångspunkt i Blå tråden – Policydokument Floda BoIF.

## Fokusområden

1. Ungdomsverksamhet
2. Ledare
3. Anläggningen
4. Organisation/ekonomi

## Ungdomsverksamhet

### Strategiskt mål

Att vara den förening som i förhållande till upptagnings underlaget aktiverar högst andel barn och ungdomar och att vi har representationslag som till största delen bestående av spelare fostrade i Floda

Floda BoIFs huvuduppgift är att bedriva en glädjeric och meningsfull sysselsättning för alla barn och ungdomar. Föreningen vill också utveckla alla spelares vilja att träna ofta och utvecklas. Våra A-lag, som vi gärna ser spela högt upp i seriesystemet ska till väsentlig del bestå av egna spelare som fostrats i klubben.

### Vi når vårt mål genom att

- Ungdomsstyrelsen tar på sig som uppgift 2023 att sätta tydliga riktlinjer och rutiner vid genomförande av egna aktiviteter, för att skapa en hög kvalitet och en enkelhet när ansvar går från lag till lag
- Ungdomsstyrelsen tar på sig som uppgift under perioden att hitta enkla och smarta sätt att locka och behålla framför allt tjejer till och inom klubben, för att kunna nå 2023 och 2024 års mål.
- Utöver ovan se till att ledare tillgodoser olika ambitionsnivåer inom laget och utgår från att barn och ungdomar positivt utmanas att utvecklas, oavsett ålder eller förmåga. Detta genom att målen uppfylls under stycket Ledare.
- Ledarna hjälps åt att driftsätta arbetet med fadderverksamhet som Ungdomsstyrelsen hjälper till att ta fram.

### 2023

- Återinföra sammandrag efter pandemin .
- Första tillfället för Flodala cup.
- Utveckla fadderverksamheten.
- Vi ska ha minst 40% kvinnliga medlemmar i åldern 7–20 år.

- Vi ska ha en etablerad och fungerande fadderverksamhet med tydliga arbetssätt och rutiner.

## 2024

- Vi ska ha minst 41% kvinnliga medlemmar i åldern 7–20 år.

## Ledare

### Strategiskt mål

Vi har en verksamhet som skapar en miljö som upplevs givande och utvecklande för alla medlemmar avseende de stora positiva värdena i att lagidrottande genom fotbollsspelande.

Vi ska ha engagerade, motiverade och välutbildade ledare.

Vi har ledare som känner till och förstår föreningens policydokument (Blå tråden) och föreningens värdegrund

### Vi når vårt mål genom att

Vi har en kollektiv och en individuell plan för att ha välutbildade ledare i alla lag

Väl utarbetad plan för fadderverksamhet och hur vi tar emot och skolar in nya ledare

Hålla minst 3 frukostmöten och en ledarkonferens varje år

## 2023

- Föreningen har idag 133 ledare och av dessa är 24% kvinnor
- Föreningens fotbollsutvecklare och coacher utbildar ledare i teori och praktik
- Fotbollsutvecklaren tillsammans med faddrar hjälper lag att komma i gång och förstå arbetet de första åren.
- Vi har 140 ledare och av dessa är 26% kvinnor
- Varje lag och ledare får stöd av föreningens förtroendevalda vid föräldramöten
- Samtliga ledare som har 7–9 åringar har gått spelform utbildning för sin åldersgrupp
- Ledare erbjuds utbildningarna 3X3, 5X5 och SvFF D i kommunen eller via förbundet
- Samtliga ledare som har 9-åringar och äldre har gått SvFF D.
- 50% av ledare som har 13-åringar och äldre har gått Uefa C.
- Minst en ledare som har 9-åringar och äldre har gått SvFF MV D.
- Minst en ledare som har 13-åringar och äldre har gått SvFF MV C.
- Vi har tydliga rutiner och regler för träningsmängd för våra olika lag.
- Vi har tydlig utarbetad strategi hur vi hanterar ledare och föräldrar som bryter mot vår policy och Dunross, som är väl implementerad hos alla ledare
- Alla ledare vet om hur vi hanterar spelare som vill lämna föreningen eller sluta spela fotboll

## 2024

- Alla lag har stöd i form av fotbollsutvecklare eller coacher som handleder ledare, genom träning, matchanalys, samtal om spelidé, spelform och målinriktad träning
- Vi har en föreningsutvecklare som följer lagen, ser att samverkan fungerar och hjälper att ledarna att utmana sina spelare att ta sig större utmaningar
- Föreningen har en genomarbetad spelarutbildningsplan, uppdelad i spelform och som genomsyrar alla lag i föreningen.

## Anläggningen

### Strategiskt mål

Vi har en väl anpassad och funktionell anläggning som möter kravet på en god utbildningsnivå för alla medlemmar.

### Vi når vårt mål genom att

- Vi ska ha välkomnande fräscha lokaler
- Vi har rutiner för att hålla anläggningen i gott skick och utnyttjas optimalt. Vi ska kontinuerligt utveckla anläggningen
- Vi har en framarbetad underhållsplan och därigenom en god kännedom över vilka förbättringar som behöver genomföras.

### 2023

- Arbeta med energi och miljöfrågor, på vår anläggning. Fler rörelsesensorer, bättre LED belysning inne och ute
- Renovera läktaren, och fräscha upp ute området runt kiosken
- Nytt materialförråd för att få loss omklädningsrum nr 6
- Samarbeta med kommunen så vi får byta ut existerande konstgräs Flodala IP 3
- Investera i fiber till klubbstugan
- Starta arbetet med att se på möjligheter att etablera en ny plasthall/plasttält på C plan Flodala IP
- Ersätta internetanslutningen från utgående teknik, (ADSL)

### 2024

- Utegymp för varierad träning på Flodala IP
- En tillräcklig asfalterad avställningsyta för fotbollsmål och annan utrustning på C-plan
- Asfaltera parkeringen vid omklädningsdel och klubbstuga
- Etablera ett plasthall/plasttält på C plan Flodala IP
- Takbyte på klubbstugan och installera solceller.

## Organisationen/ekonomi

### Strategiskt mål

Vi har en god organisation som bistår ledare med det som behövs för att tillhandahålla god utveckling för verksamheten. Vi har även en god ekonomi för att kontinuitet och stabilitet i verksamheten skall kunna garanteras

### Vi når vårt mål genom att

- Vi har en god organisatorisk struktur med en aktiv huvudstyrelse, ungdomssektion samt dam- och herrsektion
- Vi har en tydlig intern struktur med vilka uppgifter som vilar på varje styrelse.
- Vi har en tydlig ordning över de ekonomiska insatser klubben gör samt de evenemang/cuper som anordnas
- Vi har tydliga handlingsplaner för aktiverande av vårdnadshavare runt föreningen
- Vi ska ha en sund och hållbar ekonomi

- Vara transparenta till ledare, föräldrar om klubbens ekonomi, intäkter och utgifter
- Genom god ekonomi genereras medel till investeringar i anläggningen, satsningar på ledare och spelare

## 2023

- Föreningen har en fortsatt god ekonomi där förstärkning av likviditeten efter investeringen i konstgräs 2 (2022) är ett av de primära målen för året.
- Återstart av cup-projekt inkluderande en tydlig och klar modell(lik Föbo-cup organisationen)
- Hela föreningen involveras i begreppen samarbete mellan lag och fadderverksamhet. Syfte, åldrar, omfattning
- Klar organisation och ansvarig för uppstartsläger uppdelat i åldrar
- Sjösätta en hållbar modell för fotbollsskolan/lekis som över tid garanterar återväxten  
Implementera en modell för att ta tillvara och utveckla våra målvakter

## 2024

- Öka intäkter för att fortsatt kunna säkerställa långsiktiga satsningar:
  - arvoderad föreningsutvecklare
  - fortsatt satsning på utbildning av ledare och spelare
  - inbyggnad av konstgräs 2

Antaget av styrelsen Floda BoIF 2023-03-23