***Handlingsplan vid trakasserier och kränkningar samt när inte föreningens policy följs***

Vi prioriterar det förebyggande arbetet. Ett bra klimat och en god miljö utgör grunden för allas trygghet, trivsel och utveckling.

I föreningens policydokument lyfter vi fram föreningens syn på arbete gentemot trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen (2008:567). Kön, Etnisk tillhörighet, Religion, eller annan trosuppfattning, Sexuell läggning, eller trosuppfattning.

**Rättvisa och fair play -** alla får vara med, alla duger och är lika mycket värda  **Gemenskap** - vi är ödmjuka, har klubbkänsla och ställer upp för varandra  **Engagemang -** våra ledare är välutbildade och har ett gott omdöme  **Alla är olika – olika är bra** **-** visa förståelse, hänsyn, respekt och glädje

Floda BoIF ska aktivt arbeta för att behandla alla individer lika och ge dem förutsättningar och möjlighet att utvecklas utifrån den egna kompetensen. Ledare i Floda BoIF ska uppträda som föredöme och ge ungdomarna en positiv utbildning. Föräldrar med barn i Floda BoIF ska uppträda som föredöme i samband med träning och match. Spelare i Floda BoIF ska uppträda sportsmannamässigt på och vid sidan av planen. Floda BoIF ska motarbeta all form av mobbning, sexism och rasism. Floda BoIF ska följa Riksidrottsförbundets regler mot sexuella övergrepp. Floda BoIFs ledare förutsätts följa föreningens verksamhetspolicy

Alla skall få sin röst hörd, påverka men också ibland underordna sig lagets och ledarnas beslut. Floda BoIF behandlar alla utifrån allas lika värde

Därför är det grundläggande att barn och ungdomar i Floda Boif självtillit samt tror på sin egen förmåga.

Konflikter är något naturligt som uppstår i en grupp. Ledare måste hjälpa barn hantera konflikter, först genom att stödja hjälpa, påtala och visa på lösningar. Sedan fostra barn att själva hantera konflikter.

Klubben arbetar aktivt med det förebyggande arbetet genom årliga konferenser och frukostmöten, men även i samarbetet uti lagen om föreningens värdegrund och ställningstagande i policydiskussioner.

I Floda BoIF råder nolltolerans mot dåliga beteenden som kränkningar, mobbing och diskriminering. Om du som vårdnadshavare upplever att denna typ av handlingar förekommer mellan barn, ledare mot barn och från vårdnadshavare mot barn kan du kräva att föreningsstyrelsen ska agera utifrån sin vedertagna handlingsplan som beskrivs i ”high five”(Länk)

***Åtgärdande***

Varje spelare eller förälder skall få upplysning om att de kan vända sig antingen till lagets ledare, ungdomssektionen eller föreningens huvudstyrelse om ett barn eller ungdom känner sig trakasserad eller kränkt. Även om någon begår överträdelse mot föreningens policy skall man kunna vända sig till lagets ledare, ungdomssektionen eller föreningens huvudstyrelse.

***Plan för hur klubben agerar vid kränkningar;***

Om någon ledare eller ledamot får kännedom om att en spelare i föreningen anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling i samband med verksamheten skall hen reagera.

Redan vid första tillfället tar vi upp med den som kränker. Reder ut med både den som kränkt och den som blivit krängt. Vi meddelar vårdnadshavare. Är någon spelare i affekt, väntar vi tills de lugnat ner sig, men agerar helst samma dag. Går inte detta meddelas föräldrar och ledaren lyfter frågan med båda parter nästa gång. Händelsen dokumenteras. Återupprepas kränkningen kopplas även ungdomssektionen in. Föräldrar informeras och klubben kallar då till möte med dem.  Sker kränkningen av vuxen, ledare eller föräldrar kallar föreningen ledare el den vuxna och den utsatta spelarens föräldrar. En plan upparbetas för att kränkning inte skall återupprepas. Fortsätter kränkningen kan ledare, förälder eller spelare komma att stängas av. Stor hänsyn tas till spelarens ålder och förmåga. Viktigt att också stärka den utsattes förmåga att säga nej och veta att hen duger och känna att en är omtyckt. Styrelserna finns för stöd och råd för ledare.

***Plan för hur klubben agerar om någon på annat sätt inte följer klubben policy;***

Viktigt att tidigt prata med den som inte följer föreningens policy, förklara oss lyssna till dennes argument. Klargöra vikten av samsyn och förståelse för klubbens policy.  Återupprepas händelser tas förnyad kontakt. Klubben (ungdomssektionen) kontaktas och möten tas med berörda parter. Händelsen dokumenteras. Sker ingen förbättring kontaktas huvudstyrelsen som tar över ärendet. Spelare, ledare el förälder kan komma att stängas av om inte bättring sker. Stor hänsyn tas till spelarens ålder och förmåga. Viktigt att också stärka de utsattas förmåga att säga nej och veta att hen duger och känna att hen är omtyckt.

**Bilaga 1.**

**Incidentrapport**

*Föreningens dokumentation då en spelare blivit diskriminerat, trakasserat eller utsatt för kränkande behandling.*

**Lag:** ……………………… **Barnets namn:** …………………………………………….

**Datum:** ……………. **Ansvarig ledare:** …………………………………………. .............

**Beskriv händelsen:** ...………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..…..….……………………………………………………

**Samtal med vårdnadshavare/ledare datum:** ………………………………………………….

**Samtal med berörda spelare datum:** …………………………………………………………...

**Åtgärd/åtgärder:**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Uppföljning - datum och tid:** ………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

(Har de akuta åtgärderna haft önskad effekt?)

**Ansvarig för uppföljning:** ………………………………………………………………………

**Ärendet är avslutat i samråd med vårdnadshavare: datum:** .........................................

**Diskrimineringsgrund1** ……………………………… **Kränkande behandling**

**Kopia av rapporten har lämnats till föreningens huvudstyrelse? Ja datum:** ......................................

1 *Ange vilken/vilka diskrimineringsgrunder som har uppmärksammats. (Ger vägledning inför aktuella områden att se över inför kommande plan.)*

**Bilaga 2.**

**Incidentrapport**

*Föreningens dokumentation då en spelare, ledare eller förälder inte följer föreningens policy dokument*

**Lag:** ……………………… **Barnets, ledares eller förälders namn:** …………………………………………….

**Datum:** ……………. **Ansvarig ledare:** …………………………………………. .............

**Beskriv händelsen:** ...………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..…..….……………………………………………………

**Samtal med spelare, ledare el förälder datum:** …….……………………………………….

**Åtgärd/åtgärder:**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Uppföljning - datum och tid:** ………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

(Har de akuta åtgärderna haft önskad effekt?)

**Ansvarig för uppföljning:** ………………………………………………………………………

**Ärendet är avslutat i samråd med föreningen: datum:** .........................................

**Kopia av rapporten har lämnats till föreningens huvud styrelse? Ja datum:** ......................................