



2019-05-02

VÅR VERKSAMHET

# Verksamhetsplan

framtaget av föreningsstyrelsen och ledare i **Floda Bolf** – fotboll

**2019 – 2021**

# Målsättning med Verksamhetsplanen Floda BoIF 2019–2021:

## Syfte

Föreningen önskar med detta dokument skapa en struktur för att hantera kortsiktiga och långsiktiga mål. Vad vill föreningen och hur mäter vi resultat av satta mål.

Verksamhetsplanen tar sin utgångspunkt i Blå tråden – Policydokument Floda BoIF.

## Fokusområden

1. Ungdomsverksamhet
2. Ledare
3. Anläggningen
4. Organisation/ekonomi

## Ungdomsverksamhet

### Strategiskt mål

Att vara den förening som i förhållande till upptagningsunderlaget aktiverar högst andel barn och ungdomar och att vi har representationslag som till största delen bestående av spelare fostrade i Floda

Floda BoIFs huvuduppgift är att bedriva en glädjeric och meningsfull sysselsättning för alla barn och ungdomar. Föreningen vill också utveckla alla spelares vilja att träna ofta och utvecklas. Våra A-lag, som vi gärna ser spela högt upp i seriesystemet ska till väsentlig del bestå av egna spelare som fostrats i klubben.

### Vi når vårt mål genom att

- Närvarande välutbildade ledare
- Träningar utgår från att barn och ungdomars positivt utmanas att utvecklas, oavsett ålder eller förmåga
- Tillgodose olika ambitionsnivåer inom laget
- Samarbete mellan lag där utmaningar sker både mot äldre och yngre lag
- Ha ett väl fungerande spelarråd med representanter från varje lag
- Vi har tydliga gemensamma riktlinjer för hur vi hanterar ungdomar vidare till nya utmaningar i andra miljöer.
- Att utöka antal spelare genom att locka yngre spelare som ex inte prova på fotboll samt aktivt arbeta med att behålla spelare längre i föreningen

## 2018

- Vi har idag 419 fotbollsaktiva i åldern 7–20 år, av dessa är 33% flickor.

## 2019

- Vi har minst 450 fotbollsaktiva i åldern 7–20 år.
- Vi har minst 40% kvinnliga aktiva i åldern 7–20 år.
- Utarbetade klara rutiner och regler för uppstartsläger för våra ungdomslag.
- Minst 3 möten i föreningens gemensamma Spelarråd.

- Vi har en utarbetad riktlinje hur vi hanterar barn och ungdomar som vill lämna vår förening

## 2020

- Ha minst två juniorlag på pojsidan
- Ha minst ett juniorlag på flicksidan

## 2021

- Ett eget damlag med minst 80% spelare från föreningen.
- Herrlaget spelar åter i div 4 med minst 80% spelare från föreningen
- Så många spelare i herrseniortruppen så vi har ett B-lag

## Ledare

### Strategiskt mål

Vi har en verksamhet som skapar en miljö som upplevs givande och utvecklande för alla medlemmar avseende de stora positiva värdena i att lagidrottande genom fotbollsspelande.

Vi ska ha engagerade, motiverade och välutbildade ledare.

Vi har ledare som känner till och förstår föreningens policydokument (Blå tråden) och föreningens värdegrund

### Vi når vårt mål genom att

Vi har en kollektiv och en individuell plan för att ha välutbildade ledare i alla lag

Väl utarbetad plan för fadderverksamhet och hur vi tar emot och skolar in nya ledare

Hålla minst 3 frukostmöten och en ledarkonferens varje år

## 2018

- Föreningen har idag 72 ledare och av dessa är 21% kvinnor.

## 2019

- Vi har 100 ledare och av dessa är 25% kvinnor
- Samtliga ledare som har 9-åringar och äldre har gått C-diplom.
- Samtliga ledare som har 13-åringar och äldre har gått B-diplom.
- Minst en ledare som har 9-åringar och äldre har gått C-diplom, målvakt.
- Minst en ledare som har 13-åringar och äldre har gått B-diplom, målvakt.
- Vi har tydliga rutiner och regler för träningsmängd för våra olika lag.
- Vi har tydlig utarbetad strategi hur vi hanterar ledare och föräldrar som bryter mot vår policy, hgv five och Dunross

## 2020

- xxx

## 2021

- Vi har en föreningsutvecklare som följer lagen, ser att samverkan fungerar och hjälper att ledarna att utmana sina spelare att ta sig större utmaningar

## Anläggningen

### Strategiskt mål

Vi har en välanpassad och funktionell anläggning som möter kravet på en god utbildningsnivå för alla medlemmar.

### Vi når vårt mål genom att

- Vi ska ha välkomnande fräscha lokaler
- Vi har rutiner för att hålla anläggningen i gott skick och utnyttjas optimalt Vi ska kontinuerligt utveckla anläggningen
- Vi har en framarbetad underhållsplan och därigenom en god kännedom över vilka förbättringar som behöver genomföras.

### 2019

- Vi anlägger en plastgräsplan på Flodala IP (B-Plan)
- En tv anläggning i klubbstugan

### 2020

- 0 anmärkningar från gästade lag
- Nytt materialförråd för att få loss omklädningsrum nr 6
- En tillräcklig asfalterad avställningsyta för fotbollsmål och annan utrustning

### 2021

- xxx

## Organisationen/ekonomi

### Strategiskt mål

Vi har en god organisation som bistår ledare med det som behövs för att tillhandahålla god utveckling för verksamheten. Vi har även en god ekonomi för att kontinuitet och stabilitet i verksamheten skall kunna garanteras

### Vi når vårt mål genom att

- Vi har en god organisatorisk struktur med en aktiv huvudstyrelse, ungdomssektion samt dam- och herrsektion
- Vi har en tydlig intern struktur med vilka uppgifter som vilar på varje styrelse.
- Vi har en tydlig ordning över de ekonomiska insatser klubben gör samt de evenemang/cuper som anordnas
- Vi har tydliga handlingsplaner för aktiverande av vårdnadshavare runt föreningen
- Vi ska ha en sund och hållbar ekonomi
- Vara transparenta till ledare, föräldrar om klubbens ekonomi, intäkter och utgifter
- Genom god ekonomi ha medel att satsa på såsom, nya investeringar i anläggningen satsningar på ledare (utbildning eller kläder) eller spelare

### 2018

- Föreningen har en god ekonomi och 250 000 kr för konstgräsprojekt. Insamlade medel från sponsorer, enskilda mm är 70 000 kr

## 2019

- Få in 750 000 kronor i egna insamlingar, sponsorer, huvudsponsorer, aktiviteter och en engångsavgift bland medlemmar under året
- Klar organisation och ansvarig för uppstartsläger uppdelat i åldrar.

## 2020

- Öka intäkter med 150 000 kr för att klara hantera konstgräslånet och långsiktiga satsningar ex. anställa föreningsutvecklare fortsätta satsningen på utbildningar till ledare.
- En tredjedel av ungdomssektionen är inte ledare. Halva hudyrelsen består av andra än ledare.
- Utsett ansvarig över tid för fotbollsskolan/lekis

## 2021

- Öka intäkter med 200 000 kr för att klara hantera konstgräslånet och långsiktiga satsningar ex. anställa juniortränare och fortsätta satsningen på utbildningar till ledare.

Antaget av föreningsstyrelsen Floda BoIF 2019-03-21